



## Beitragsbemessungsgrenzen

| Beitragsart<br>Bemessungsgrenzen   | 2010              |                                     | 2011              |                        | 2012              |                        | 2013              |                        | 2015              |                        | 2015              |                        | 2016              |                        |
|--|-------------------|-------------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
|  | Ost<br>Euro       | West<br>Euro                        | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           | Ost<br>Euro       | West<br>Euro           |
| Kranken- und Pflegeversicherung mtl.   | 3.750             | 3.750                               | 3.712,50          | 3.712,50               | 3.825             | 3.825                  | 3.937,50          | 3.937,50               | 4.050             | 4.050                  | 4.125             | 4.125                  | 4.237,50          | 4.237,50               |
| Beitragsbemessungsgrenzen<br>Kranken- und Pflegeversicherung                             | 45.000            | 45.000                              | 44.550            | 44.550                 | 45.900            | 45.900                 | 47.250            | 47.250                 | 48.600            | 48.600                 | 49.500            | 49.500                 | 50.850            | 50.850                 |
| Versicherungspflichtgrenze in der<br>Kranken- und Pflegeversicherung                     | 49.950            | 49.950                              | 49.500            | 49.500                 | 50.850            | 50.850                 | 52.200            | 52.200                 | 53.550            | 53.550                 | 54.900            | 54.900                 | 56.205            | 56.250                 |
| Renten-, Arbeitslosenversicherung mtl.   | 4.650             | 5.500                               | 4.800             | 5.500                  | 4.800             | 5.600                  | 4.900             | 5.800                  | 5.000             | 5.950                  | 5.200             | 6.050                  | 5.400             | 6.200                  |
| Beitragsbemessungsgrenzen<br>Renten-, Arbeitslosenversicherung                           | 55.800            | 66.000                              | 57.600            | 66.000                 | 57.600            | 67.200                 | 58.800            | 69.600                 | 60.000            | 71.400                 | 62.400            | 72.600                 | 64.800            | 74.400                 |
| Geringfügigkeitsgrenze mtl.  | 400 <sup>3)</sup> | 400 <sup>3)</sup>                   | 400 <sup>3)</sup> | 400 <sup>3)</sup>      | 400 <sup>3)</sup> | 400 <sup>3)</sup>      | 450 <sup>3)</sup> | 450 <sup>3)</sup>      | 450 <sup>3)</sup> | 450 <sup>3)</sup>      | 450 <sup>3)</sup> | 450 <sup>3)</sup>      | 450 <sup>3)</sup> | 450 <sup>3)</sup>      |
| <b>Beitragssätze in %</b>  |                   |                                     |                   |                        |                   |                        |                   |                        |                   |                        |                   |                        |                   |                        |
| Krankenversicherung<br>je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer                               |                   | 14,9                                |                   | 15,5 <sup>4)</sup>     |                   | 15,5 <sup>4)</sup>     |                   | 15,5 <sup>4)</sup>     |                   | 15,5 <sup>4)</sup>     |                   | 14,6 <sup>6)</sup>     |                   | 14,6 <sup>6)</sup>     |
| Pflegeversicherung<br>je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer<br>Ausnahme Bundesland Sachsen |                   | 1,95 <sup>1)/2,2<sup>2)</sup></sup> |                   | 1,95/2,2 <sup>2)</sup> |                   | 1,95/2,2 <sup>2)</sup> |                   | 2,05/2,3 <sup>5)</sup> |                   | 2,05/2,3 <sup>5)</sup> |                   | 2,35/2,6 <sup>7)</sup> |                   | 2,35/2,6 <sup>7)</sup> |
| Rentenversicherung<br>je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer                                |                   | 19,9                                |                   | 19,9                   |                   | 19,6                   |                   | 18,9                   |                   | 18,9                   |                   | 18,7                   |                   | 18,7                   |
| Arbeitslosenversicherung<br>je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer                          |                   | 2,8                                 |                   | 3                      |                   | 3                      |                   | 3                      |                   | 3                      |                   | 3                      |                   | 3                      |

1) Kinderlose Mitglieder der gesetzlichen Pflegeversicherung müssen ab dem 23. Lebensjahr zusätzlich 0,25 Prozentpunkte bezahlen. Der Beitragssatz erhöht sich für solche Mitglieder somit auf 1,95 %. Davon trägt der Arbeitgeber 50 % von 1,7 % = 0,85 % der Arbeitnehmer 1,1 %. Kinderlose Mitglieder, die vor dem 1.1.1940 geboren sind sowie Wehr- und Zivildienstleistende sind von der Zuschlagspflicht ausgenommen.

2) Ab dem 1.7.2008 steigt der allgemeine Satz auf 1,95 % bzw. für Kinderlose, die das 23. Lebensjahr bereits vollendet haben, auf 2,2 %. Arbeitgeber und Arbeitnehmer tragen diese Beiträge je zur Hälfte, nur der Beitragszuschlag für Kinderlose (0,25 %) ist vom Arbeitnehmer allein zu tragen. Im Bundesland Sachsen gilt eine abweichende Regelung bei der Verteilung der Beitragslast zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern: Der Arbeitnehmer trägt 1,475 % (bzw. kinderlose Arbeitnehmer nach Vollendung des 23. Lebensjahres 1,725 %) und der Arbeitgeber 0,475 %.

3) Der Arbeitgeber trägt die Beiträge zur Krankenversicherung in Höhe von 13 % und zur Rentenver-

sicherung in Höhe von 15 % sowie eine Pauschalsteuer mit Abgeltungswirkung in Höhe von 2 %. Bei sog. Mini-Jobs in "Privathaushalten" trägt der Steuerpflichtige Pauschalabgaben in Höhe von 12 %. Davon entfallen jeweils 5 % auf die Renten- und Krankenversicherung sowie 2 % auf eine Pauschalsteuer. Ab 1.1.2013 wird die Verdienstgrenze für Minijobber auf 450 € angehoben. Alle Minijobber werden rentenversicherungspflichtig. Sie können sich aber von der Versicherungspflicht befreien lassen.

4) Die Beitragssätze für die Krankenversicherung betragen ab dem 1.1.2009 einheitlich für das ganze Bundesgebiet 14,6 %. Die Versicherten haben 0,9 % allein zu tragen. Daraus ergibt sich einen Beitragssatz von 15,5 %. Der Arbeitgeber trägt 7,3 % und der Arbeitnehmer 8,2 %. Die Arbeitnehmer tragen 0,9 % allein.

5) Zum 1.1.2013 wurde der Beitragssatz in der Pflegeversicherung auf 2,05 % angehoben. Entsprechend erhöht sich auch der Beitragssatz für Kinderlose auf 2,3 % (1,025 % + 0,25 % tragen Arbeitnehmer ohne Kinder, 1,025 % trägt der Arbeitgeber). Arbeitnehmer in Sachsen müssen ab dem 1.1.2013 1,525 %

des Pflegeversicherungsbeitragssatzes übernehmen, weil kein weiterer gesetzlicher Feiertag gestrichen wurde. Der Arbeitgeber trägt 0,525 %.

6) Der Beitragssatz für die Krankenversicherung reduziert sich von 15,5 % auf 14,6 % ab 1.1.2015. Beiträge zur Krankenversicherung sind je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen. Erheben die Krankenkassen einen Zusatzbeitrag, ist dieser allein vom Arbeitnehmer zu tragen.

7) Der Beitragssatz für die Pflegeversicherung erhöht sich zum 1.1.2015 auf 2,35 %. Auch der Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung für Kinderlose (0,25 %) ist vom Arbeitnehmer allein zu tragen. Ausnahmen gelten für das Bundesland Sachsen. Der Arbeitnehmer trägt hier 1,675 % (bzw. kinderlose Arbeitnehmer nach Vollendung des 23. Lebensjahres 1,925 %) und der Arbeitgeber 0,675 % des Beitrags zur Pflegeversicherung.